

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS – 1º SEMESTRE 2025

Em cumprimento à Lei nº 14.611/2023 que dispõe sobre a igualdade salarial entre gêneros, a Action disponibiliza através deste meio o relatório de transparência.

O relatório a seguir foi elaborado pelo Governo com base em duas fontes de dados.

A parte qualitativa baseia-se no questionário respondido pela empresa através do Portal Emprega Brasil em fevereiro 2025.

Já a parte quantitativa baseia-se em dados extraídos pelo Governo através do eSocial, Rais 2024, ou seja, a parte quantitativa demonstra uma foto de qual era a situação do quadro da empresa em 31/12/2024.

Ressaltamos que a Action tem como principal critério para progressão salarial e de carreira de seus colaboradores, a performance.

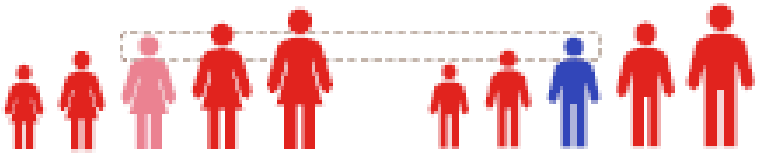
Outros fatores como, características comportamentais que demonstram adesão aos valores da companhia, tempo de experiência e nível de formação, também são relevantes e pautam a avaliação de colaboradores para progressão salarial e de carreira.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

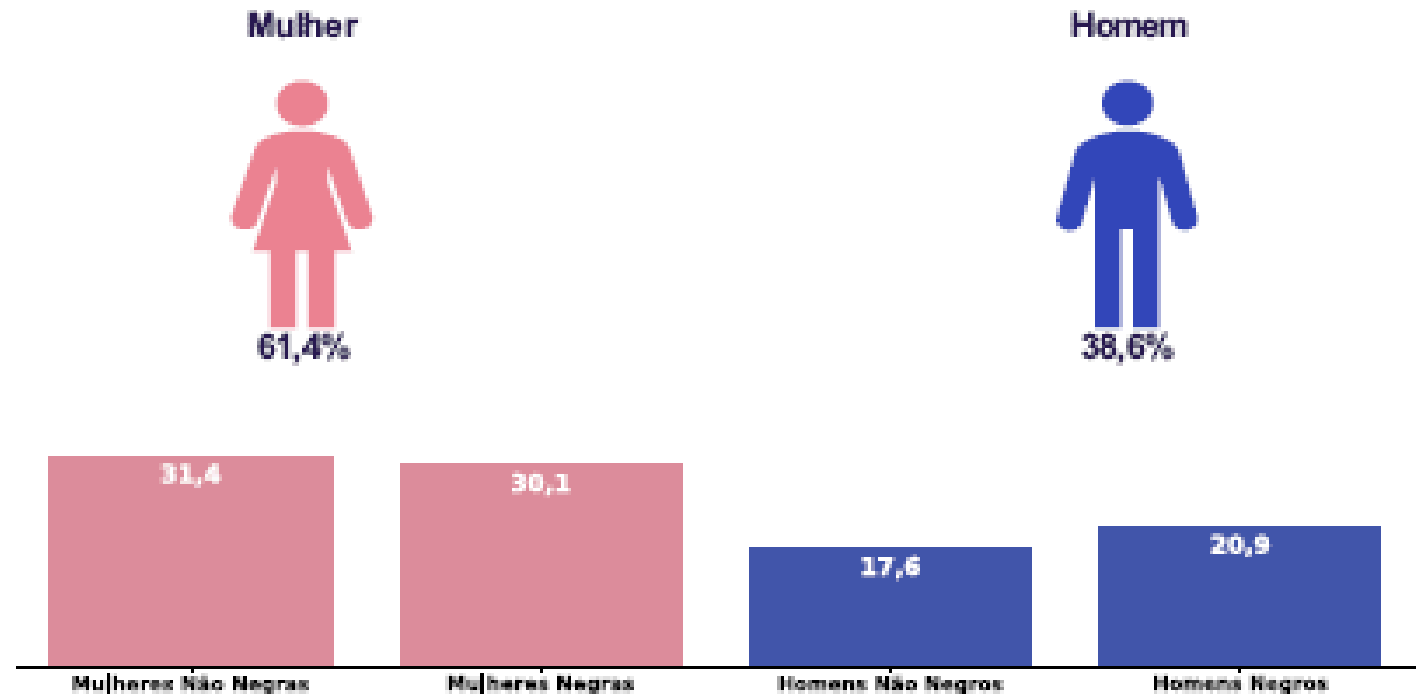
Empregador: 07.433.647/0001-56 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 156

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 89,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 90,2% da recebida pelos homens.

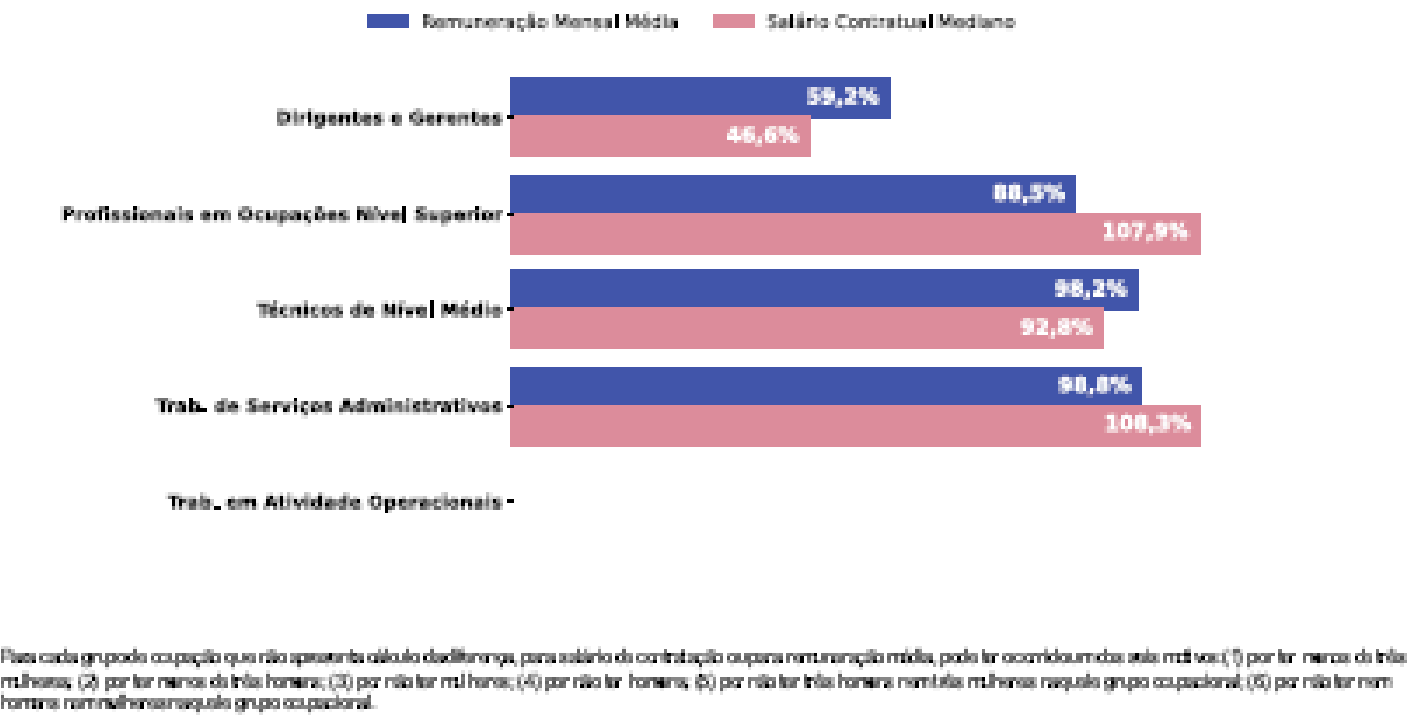
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	89,9%
Remuneração Mensal Média	          Homens Remuneração Mensal Média para Homens (H) = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	90,2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Produtividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	  
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	 
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	